

**INFORME DE GESTIÓN COLEGIO LAS AMERICAS**

**CUENTA PÚBLICA ANUAL 2025**

Señores Padres y Apoderados, presentamos a ustedes la Cuenta Pública de la Gestión de nuestro colegio y a la cual invitamos a su lectura, análisis y retroalimentación hacia nuestro establecimiento.

**I. ÁREA ACADÉMICA**

Como colegio seguimos manteniendo nuestra Excelencia Académica otorgada por el Ministerio de Educación, logro que nos enorgullece como institución y que compartimos con toda la comunidad que pertenece a nuestro Colegio.

De acuerdo a la normativa legal vigente y a la natural necesidad de mantener informada a nuestra Comunidad Educativa, vengo en informar a ustedes de los principales hechos realizados dentro de la gestión educativa de nuestro establecimiento.

Frente a la responsabilidad que amerita los resultados obtenidos, durante 2025 se fueron entregando todas las herramientas necesarias, para que los docentes puedan ser agentes facilitadores de la adquisición de todo el currículum nacional enmarcado desde el Ministerio de Educación, por nuestros estudiantes.

**Readecuación del Reglamento de Convivencia Escolar, ajustando sus protocolos.**

Como todos los años se actualizó nuestro Reglamento de Convivencia Escolar, donde implica una mirada permanente al funcionamiento de la institución y al logro de sus objetivos y principios, al clima educativo, al desempeño de las personas en sus respectivos roles, cumpliendo con lo establecido en la normativa vigente, ajustando sus protocolos, medidas disciplinarias y acciones para abordar situaciones que afecten la normativa escolar.

**Apoyos para los estudiantes con necesidades educativas y evaluación diferenciada.**

Para apoyar ritmos de aprendizaje diferentes y trastornos específicos del aprendizaje, más aquellos y aquellas que necesitaban evaluación diferenciada, fueron atendidos en las distintas asignaturas de los cursos, siendo beneficiados todos los estudiantes que requieran apoyo.

**Realización de Consejos de profesores, consejo escolar y reuniones de grupos de trabajo educativo.**

Los Consejos de profesores y reuniones de departamento, se comenzaron a realizar de manera trimestral. Esto permitió la coordinación entre los docentes, equipo directivo, técnico y de formación. En las distintas instancias para ver, acompañar y llevar a la práctica nuevas estrategias de enseñanza, supervisión y seguimiento de casos especiales.

**Plan específico de trabajo con cuartos medios 2025.**

Se conversó con cada uno de los equipos docentes y de asignaturas, se focalizó en cada una de ellas el trabajar y abarcar cada uno de los temas y habilidades del temario de la PAES (Prueba de Acceso a la Educación Superior), en cuartos medios, a través de talleres específicos para ellos, además, se trabaja el Plan prepárate de la UOH (Universidad Bernardo O'Higgins) enfocada para Terceros y Cuartos Medios.

**Realización de talleres y otros.**

El año 2025, los talleres y reforzamientos se focalizaron a las necesidades de nuestros estudiantes, como es realizado todos los años.

Para promover la vida sana seguimos utilizando en nuestro colegio máquinas expendedoras de agua purificada fría y caliente, promoviendo a toda la comunidad educativa el consumo de agua.

También los Talleres Artísticos presentaron sus números, en las ceremonias realizadas por los estudiantes.

Se realizó una serie de actividades deportivas promoviendo la actividad Física.



## II. TECNOLÓGICO:

**Difusión – organización y monitoreo de la comunicación a través de medios formales:** circulares, página web del establecimiento, tablón de Classroom, correos electrónicos.

- Renovación de Datas para el aula, permitiendo al docente desarrollar de mejor forma su trabajo.
- Reparación y renovación red HDMI para datas en salas de clases.
- Renovación de contrato de software Roma.
- Compra y reparación de Instrumentos Musicales y de Audio para la Implementación del Depto. De Música.
- Instalación de Cámara con Audio en salas de clases.

**Dentro de las oportunidades de crecimiento laboral, tanto docentes como directivos se capacitaron en el Área Tecnológica:**

- Jornada de Evaluación y Planificación
- Capacitaciones docentes - Reglamento Interno y Convivencia.

### OTROS:

- Compras de medallas, trofeos para premiaciones.
- Compras materiales e implementos necesarios para nuestra Biblioteca CRA, para así, dar cumplimiento a los programas de estudio ( libros, resmas, suministros etc)
- Compra en libros, materiales y recursos didácticos para Pre-kinder y Kinder.
- Compra de Baterías de Evaluación para alumnos que pertenecen al programa PIE.
- Compra Materiales de Laboratorio de Ciencias ( tubos de ensayos, probetas, pipetas, pinzas, etc)
- Compra Materiales Deportivos para Depto. De Ed. Física.
- La Implementación de Materiales de Apoyo al trabajo en el aula. ( útiles, cuadernos, libros de apoyo).
- Gastos en mantención Calefón del colegio.
- Gastos en mantención de cámaras del colegio.
- Gastos en suministros de audio y video.
- Gastos en suministros computacionales.
- Gastos en suministros de fotocopiadora y copiadora digital.
- Gastos en reparación y mantención de fotocopiadora y copiadora digital.
- Gastos en desinsectado y sanitización.
- Compra de Libros, para Plan de Transición Institucional.
- Gastos en Cursos de Capacitación.
- Gastos en Arriendo de Bus para salidas pedagógicas.
- Gastos en materiales aniversario colegio.
- Gastos en reparación infraestructura del colegio
- Gatos en reposición de vidrios ventanas colegio.
- Gastos en reparación servicios higiénicos.
- Otros gastos de operación.

III. **PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO**, en el cual se aborda cada año, las siguientes dimensiones en busca de la mejora continua de nuestro establecimiento educacional:

#### Gestión Pedagógica:

- El equipo técnico-pedagógico y los docentes realizan una calendarización anual con los objetivos de aprendizaje a cubrir en cada mes del año escolar, en función del programa de estudios, el grado de conocimiento previo de los estudiantes y adecuaciones curriculares para los grupos de estudiantes que lo requieran.
- El equipo técnico pedagógico asegura que los docentes cuenten con planificaciones de las clases, las que explicitan los objetivos de aprendizaje a tratar, estrategias didácticas propuestas y evaluación del logro de los aprendizajes.
- Plan de acompañamiento docente entre pares ( clases en 5 pasos).
- Creación, seguimiento y acompañamiento de 3 proyectos Institucionales:

- 1° Plan de transición (pre -kínder a 2° básico).
- 2° Proyecto Medioambiental.
- 3° Plan Lector

#### Enseñanza y Aprendizaje en el Aula:

- Los docentes incorporan recursos didácticos y tecnológicos en la medida que aportan al aprendizaje y motivación de los estudiantes.
- Los profesores comunican claramente lo que esperan que los estudiantes aprendan o consoliden en cada clase y establecen las relaciones entre las actividades realizadas y los objetivos a alcanzar
- Los Docentes incorporan estrategias innovadoras para mejorar los aprendizajes de los alumnos.



**Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes:**

- El establecimiento cuenta con estrategias para identificar tempranamente, apoyar y monitorear a los estudiantes que presentan dificultades sociales, afectivas y conductuales.
- El establecimiento cuenta con un sistema de orientación vocacional que apoya a los estudiantes de 4° medio, en la elección de estudios superiores, que incluye la entrega de información actualizada sobre alternativas de estudio, instituciones, sistemas de ingreso, becas y créditos.
- El establecimiento cuenta con Especialistas, para trabajar con alumnos que presenten Necesidades Educativas Especiales.
- El establecimiento cuenta con apoyo especializado para estudiantes que lo requieren.

**Planificación y Gestión de Resultados:**

- El equipo directivo realiza un cambio en la planificación, como lineamiento Institucional, la que es denominada " Ruta de aprendizaje" y la planificación en 5 Pasos.
- El establecimiento recopila y sistematiza los resultados académicos y formativos de los estudiantes, los datos de eficiencia interna, de clima escolar, de satisfacción de los padres y del contexto, los analiza e interpreta y los utiliza para la toma de decisiones y la gestión educativa.
- Seguimiento de análisis de resultados de los y las estudiantes de forma trimestral y anual (DIA).

**Convivencia Escolar:**

**Atención de casos por vulneración de derechos y/o conflictos de convivencia escolar Durante el 2025:**

Se presentó un importante aumento de las situaciones de conflicto escolar y casos por vulneración de derechos. Este considerable aumento obedece según el propio MINEDUC, al contexto de emergencia socio sanitaria, lo que gatilló situaciones de violencia y agresividad en las personas y la disminución de los recursos y habilidades de socialización entre los niños y jóvenes tras los dos años de cuarentena preventiva.

Dada esta situación el Colegio ha realizado lo siguiente:

- El establecimiento cuenta con el Depto. Orienta, con especialistas idóneos para el apoyo socioemocional de los estudiantes.
- El establecimiento cuenta con encargada de convivencia escolar la Srta. Carla Madrid Pérez, quien es parte del Depto. Orienta, con funciones y tiempos conocidos por todos los miembros de la comunidad educativa, que se responsabiliza por implementar y monitorear los lineamientos formativos.
- El establecimiento cuenta con un programa de promoción de conductas de cuidado personal y prevención de conductas de riesgo (consumo y tráfico de alcohol y drogas), con la ayuda del SENDA, la cual se hace un seguimiento y se evalúan sus resultados.
- El establecimiento cuenta con un Manual de Convivencia que explicita las normas para organizar la vida en común, que es conocido por el conjunto de la comunidad educativa y que se hace cumplir de manera efectiva.
- El establecimiento previene y enfrenta el bullying o intimidación sistemática, a través de estrategias concretas.
- El establecimiento promueve la participación de todos los estamentos a través del funcionamiento efectivo del Consejo Escolar.
- El establecimiento promueve y apoya la participación de los padres y apoderados a través del Centro de Padres y los Delegados de curso.
- Trabajo articulado con CESFAM ( controles de salud, horas especialistas, charlas para alumnos, etc.) espacio amigable.
- El establecimiento cuenta con programa de alimentación escolar JUNAEB.
- El establecimiento resguarda los derechos de los estudiantes, a través de denuncias o medidas de protección realizadas a favor de nuestros estudiantes.

**INFORME UTILIZACIÓN DE RECURSOS INGRESOS Y EGRESOS AÑO 2025**  
**COLEGIO LAS AMERICAS.**

De los Recursos percibidos (INGRESOS) por el colegio durante el periodo 2025, por parte del Ministerio de Educación.

Ingresos por Subvención SEP	\$ 353.829.572.-
Ingresos por Financiamiento Compartido (Recursos entregados por el Ministerio de Educación).	\$ 791.366.464.-
Ingresos por Bonificaciones e Incrementos Remuneraciones.	\$ 287.843.760.-
Ingresos por Bonos y Aguinaldos Ley de Reajuste Sector Público.	\$ 27.989.718.-
Ingresos por Re liquidaciones, Devoluciones, Pagos Manuales, Descuentos Multas y Ajustes	\$ 12.778.950.-
Otros Ingresos Fiscales	\$ 1.401.449.-
Ingresos por Subvención Mantenimiento	\$ 13.472.150.-
Ingresos por Subvención PIE Integración	\$ 192.744.706.-
<b>TOTAL, DE INGRESOS 2025</b>	<b>\$ 1.681.004.113.-</b>



De los gastos realizados por el Establecimiento (EGRESOS).

Gastos Subvención SEP	\$ 323.036.548.-
Gastos en remuneraciones, honorarios, impuestos, otros	\$ 753.567.151.-
Gastos en Servicios: Agua, luz, Internet, seguros	\$ 26.846.726.-
Gastos Servicios Generales	\$ 33.339.643.-
Gastos de Operación	\$ 24.611.496.-
Gastos en Construcción y Mantenión de Infraestructura	\$ 3.775.297.-
Gastos de mantención, reparación y adquisición de bienes muebles e inmuebles	\$ 464.046.-
Gastos en rentas de arriendo y otros.	\$ 174.414.000.-
Gastos en mantenimiento	\$ 12.356.294.-
Gastos Subvención PIE	\$ 159.179.330.-
Gastos Proyectados por Indemnización	\$ 169.413.582.-
<b>TOTAL, DE EGRESOS 2025</b>	<b>\$ 1.681.004.113.-</b>

Se agradece a todos, el esfuerzo y la comprensión frente al trabajo que se está realizando en beneficio de los estudiantes en este tiempo que enfrentamos como sociedad, como instituciones y como familia.

Agradeciendo la confianza depositada en nosotros para la formación de sus hijos, saluda atentamente a usted,



**EteLVINA FUENTES RIQUELME**  
Directora  
Colegio Las Américas

Rancagua, Abril 2026.